

Hoe het werkt

Wil jouw bedrijf tijdelijk medewerkers met een professionele zorgachtergrond aan de zorg uitlenen? Voordat je de oproep aan de collega's verstuurt is het goed om de volgende stappen te nemen en afspraken te maken. Lees hier hoe het werkt.



In veel bedrijven zijn medewerkers actief die een diploma in de zorg hebben. Zij beoefenen niet meer het beroep uit waar ze voorheen voor opgeleid waren maar hebben nog wel kennis en vaardigheden in pacht die nu, in deze crisistijd, heel waardevol is. Deze deskundige handen, professioneel opgeleid zijn namelijk in staat om in te springen voor uitgevallen zorgpersoneel. Dat is hard nodig, met extra gediplomeerde hulp houden we de zorg die steeds meer wankelt overeind en kan iedereen de zorg krijgen die nodig is. Werkgevers beseffen vaak niet dat zij voormalig zorgpersoneel in dienst hebben, en daarmee een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan deze crisis.

Wat is er nodig om het proces rondom jullie deelname en aanmeldingen van deelnemers in te richten?

Stap 1: Neem contact met ons op. Een van onze consultants neemt daarna persoonlijk contact met je op om het vervolg en eventuele vragen af te stemmen. Zo zullen we je onder andere voorzien van een communicatie toolkit waarin je voorbeelden voor teksten vindt om aan de buiten wereld te laten zien dat je meedoet aan dit initiatief en je maatschappelijke betrokkenheid toont. Ook aan voorbeeldteksten voor de interne hebben we gedacht.

Je kunt contact met ons opnemen via dutycalls@derotterdamsezorg.nl of bel met ons via 010 – 316 37 37.

Stap 2: Inventariseer welke collega's in aanmerking komen voor aanmelding. Wij zijn met name dringend op zoek naar medewerkers die in het verleden een diploma behaald hebben op het gebied van verpleegkunde, verzorging, sociaal werk of ondersteuning in de zorg. Een compleet overzicht van de functies vind je in [de richtlijnen](#).

Stap 3: Inventariseer de beschikbaarheid. Extra handen werken alleen effectief, als zij voor langere tijd beschikbaar zijn, in verband met de inwerktijd. De zorgorganisaties vragen om hulp van medewerkers die voor 2 tot 4 maanden en minimaal 16 uur per week inzetbaar zijn. Het is dus goed om vooraf te bedenken wie jullie voor deze periode kunnen missen en welke aanvullende kaders jullie als organisatie zelf willen hanteren voor beschikbaarheid.

Stap 4: Richt een aanmeldings- en contactpunt in. Hoe je de aanmeldingsprocedure binnen jullie organisatie wilt inrichten, is natuurlijk aan jullie. Wel raden wij aan om een centraal contactpunt aan te wijzen, bijvoorbeeld de HR- of recruitmentafdeling. Deze kan overzicht houden van de mensen die willen, én mogen gaan.

Stap 5: Is jullie interne inventarisatie is afgerond? Laat het ons weten via dutycalls@derotterdamsezorg.nl of 010 – 316 37 37. Een van onze consulenten neemt dan samen met jou de lijst van medewerkers door en bekijkt of deze in aanmerking komen voor plaatsing bij een zorginstelling in de regio. Via het landelijke initiatief [Extra handen voor de zorg](#) maken we de aanmelding definitief.

Wordt verwacht dat mijn bedrijf gratis medewerkers verstrekt?

De zorgorganisaties kunnen de inleen regelen op basis van een detacheringsovereenkomst, vrijwilligersovereenkomst of gastvrijheidsovereenkomst. Een flexibele overeenkomst regelen op basis van 0-uren is ook bespreekbaar. De zorgorganisaties zijn dus veelal bereid tot betaling die past bij de functie. Veel blijer zijn zij natuurlijk als een werkgever zijn medewerkers beschikbaar stelt. Dat is ook inzet van de landelijke campagne Duty calls, waarvan onze regionale campagne 'Jij bent nu nodig!' is afgeleid.

Goed om te weten

Wil je meer weten over deRotterdamseZorg, Extra handen voor de zorg, en wat er bijvoorbeeld gebeurt als een medewerker ziek wordt of hoe het zit met aansprakelijkheid? We stelden dit document met de meest gestelde [Vragen en Antwoorden](#) voor medewerkers op.

Over deRotterdamseZorg

deRotterdamseZorg is het samenwerkingsverband van 32 zorg- en onderwijsorganisaties die in de regio Rotterdam Rijnmond samen werken aan een gezonde arbeidsmarkt voor de zorg. Het bureau deRotterdamseZorg faciliteert hen bij het realiseren van innovatieve projecten op de thema's toeleiden opleiden, behouden en onderzoekt de arbeidsmarkt. In Nederland zijn er nog 13 regionale werkgeversorganisaties die dit vanuit het landelijke RegioPlus doen, zodat elke Nederlander uiteindelijk kan rekenen op voldoende gekwalificeerd zorgpersoneel. Momenteel ondersteunt het bureau deRotterdamseZorg de zorginstellingen bij het personeelstekort als gevolg van Covid-19. Zie ook: www.derotterdamsezorg.nl